

研修NO.

18-10

管理者のリーダーシップ強化講座(1)

リーダーが取るべき行動を学ぶ

対象者

管理者・新任管理者等

研修のねらい

経営環境が不確実性を増す中で、組織目標を達成するためには、自身と部下・部下同士の信頼関係を構築し、指示・支援によりチーム・部下を育成しながら高い成果を上げていくことが求められます。

本研修では、管理者に求められるリーダーシップの知識・スキルを理解し、効果的に発揮する方法について、演習を交えて学びます。

このような方におすすめ

- ★リーダーとして職場やチームを動かす役割を求められている方
- ★部下やチームのやる気に火をつけてより高い成果を追及する方
- ★自分らしいリーダーシップを知って無理なく力を発揮したい方

実施期間

全3日間(21時間)

2018年6月19日(火)~21日(木)

定員

40名

受講料

31,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。

※お申込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

受講生の声

- ◆実習が多く、より現場に近いものが体験できた。
- ◆日々の業務の中でよくあるコミュニケーショントラブルについて原理原則を学べたことで、どのように対応していくかイメージが沸いたので良かった。

研修カリキュラム

日程	研修テーマ	内容
6/19(火) 9:30~17:30	1. リーダーの役割とリーダーシップ	<ul style="list-style-type: none"> ●自己の棚卸 <ul style="list-style-type: none"> ・自己理解・他社理解 ・管理者としての日常の言動を再認識する ●管理者の役割、管理の機能 <ul style="list-style-type: none"> ・管理者の意識・役割、管理の基本とは ・合意形成手法の理解 ●リーダーシップとは何か <ul style="list-style-type: none"> ・理想のリーダー像、リーダーシップ、リーダーシップの要素とは
6/20(水) 9:30~17:30	2. 組織の力を引き出すリーダーシップ	<ul style="list-style-type: none"> ●コミュニケーションの基本 <ul style="list-style-type: none"> ・部下後輩に関して知っていること ・傾聴とは ●部下の意欲・能力を引き出す考え方と手法 <ul style="list-style-type: none"> ・動機づけのメカニズムを理解する ・自発性を促すコーチング ・メンタルヘルスマネジメント
6/21(木) 9:00~17:00	3. 職場で生かす自己行動計画の作成(演習)	<ul style="list-style-type: none"> ●自己概念の再発見 ●組織活性化に向け、自分らしいリーダーを考える

※カリキュラムは変更となる場合がございます。

講師紹介

▶高崎 宏史 (たかさき ひろふみ)

株式会社人事工学研究所 代表取締役社長

早稲田大学卒業後、大手食品メーカーに入社し主に営業畑を歩む。その後(株)人事工学研究所に入社し、以後同社企画営業部長として勤務する傍ら、研修講師としての活動にも積極的に取り組む。行動科学等のマネジメント研修のフィールドに加え、日本産業カウンセラー協会認定のシニア産業カウンセラー資格を持ち、マネジメント研修において、既存の研修スタイルだけではない新たな視点からのアプローチ(カウンセリング分野からの情報提供、各種診断、クライアントの治療法をベースにした演習等)を可能にしている。