

研修NO.

17-36

中小企業の採用と労務管理

環境の変化に対応して具体的に実務に即して学ぶ

対象者

経営幹部、管理者等

研修のねらい

企業が成長していくためには、人材の適切な活用が重要です。

適切な活用を行うためには、適切な労務管理が大切ですが、その入口でもある人材の採用について、苦戦を強いられている中小企業が非常に多いのではないのでしょうか。

本研修では、中小企業における労務管理のポイントを網羅的に理解し、そのうえで、労務管理の入口である採用を組織としてどのように行っていくらよいかを、演習を交えながら実践的に身に付けて頂きます。

このような方におすすめ

- ★採用を成功させるポイント・注意点について学びたい方
- ★労務管理上の判断、対処法、部下指導法等を学びたい方

実施期間

全3日間(20時間)

2018年3月5日(月)~7日(水)

定員

20名

受講料

28,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。

※お申込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

受講生の声

- ◆実務に即した労働基準法等の判例を講義していただき今後に活きると思う。詳細情報もありがたい。
- ◆会社の問題点を改めて知ることができた。

研修カリキュラム

日程	研修テーマ	内容
3/5(月) 9:40~17:40	労務管理の全体像と知っておくべき知識	<ul style="list-style-type: none"> ●範囲が広く法令等も関わる労務管理の全体像を学び、いまの時代に求められている中小企業の管理者が知っておくべき知識(マイナンバー、ストレスチェック制度も含む)を身に付けていきます。 <ol style="list-style-type: none"> (1) 労務管理の全体像 (2) 労働基準法等の関係諸法令の理解 (3) 中小企業の管理者が押さえておくべき労務管理知識(世間の常識と法令等の違い、判例、事例)
3/6(火) 9:40~17:40	失敗しない採用活動の勘所	<ul style="list-style-type: none"> ●採用から退職までの一連の知識を中心に学んでいただいたうえで、中小企業における採用を成功させるポイント・失敗しない採用活動の勘所を学んでいただきます。 <ol style="list-style-type: none"> (1) 企業経営における人事政策(会社の飛躍を支える人事) (2) 採用から配置異動、能力開発とキャリア育成、退職管理までの基礎知識 (3) 失敗しない採用活動の勘所
3/7(水) 9:00~16:00	現場で起こる「人」に関する代表的なトラブルへの具体的な対応策(演習)	<ul style="list-style-type: none"> ●前日までに学習した基本的知識を踏まえ、実際の採用および労務管理上におけるトラブル、問題等を演習を通じて理解していただきます。また、自社に当てはめて考えることにより、実際の対応法、防止法を理解していきます。 <ol style="list-style-type: none"> (1) 労務管理に関するトラブルと対応の仕方(演習) (2) トラブルの防止、問題が発生した場合の対応策の検討(演習) (3) その他最近のトピック事例(各種のハラスメントなど)

※カリキュラムは変更となる場合がございます。

講師紹介

▶ 荻須 清司 (おぎす きよし)

株式会社エニシードコンサルティング 代表取締役

中小企業診断士、特定社会保険労務士、行政書士、キャリアコンサルタントほか。

東証一部企業等で営業・経営企画・財務・人事に従事し、人事統括責任者を歴任。

2005年に独立後、中小企業の経営改善、人事組織構築を主軸に、粘り強いコンサルティング活動を展開し、法人で約540社、個人事業で1800件の支援実績を持つ。また、経済産業省職員研修講師、中小企業大学校講師など数多くの委嘱を受け、熱烈なリピーターを得ている。