

研修NO.

17-25

社員も会社も伸びる **チームマネジメント**

個々の力を尊重し、組織の力を高める

対象者

経営幹部・管理者等

## 研修のねらい

管理者には、社員一人ひとりの個性や価値観を尊重しながら、その個々の力を下げることなくチームとして一つの方向にまとめ上げ、組織の力として高めていく能力が求められます。

本研修では、目指すべき組織像と社員像を明らかにし、そこに近づくための管理者の役割や行動法と、組織風土を変革し活性化するための具体的方策を学ぶとともに、自社の改善策を考えていきます。

## このような方におすすめ

- ★メンバーが協力し合い、チームとして力を発揮できる組織を作りたい方
- ★チームマネジメントのポイントと実践方法を学びたい方

## 実施期間

全3日間(20時間)

2018年1月16日(火)~18日(木)

## 定員

35名

## 受講料

28,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。

※お申込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

## 受講生の声

- ◆グループ討議が多く、色々な意見を聞いたので良かった。
- ◆グループでの話し合いを重ねることにより、現実的な組織を感じることができ、実践的になったと思います。

## 研修カリキュラム

日程	研修テーマ	内容
1/16(火) 9:40~17:40	目指すべき組織、社員のあり方(演習)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●目指すべき組織の姿</li> <li>●組織の基本、機能、要素</li> <li>●組織の活性化と集団規範</li> <li>●プロジェクトの管理</li> <li>●意思決定</li> </ul>
1/17(水) 9:40~17:40	組織づくりのための管理者の役割と行動法(演習)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●組織において求められるリーダーの役割や行動</li> <li>●リーダーシップとは(演習)</li> <li>●組織の活性化とリーダー</li> <li>●変化への抵抗とリーダー行動</li> <li>●コミュニケーションについて</li> </ul>
1/18(木) 9:00~16:00	チームマネジメントの実践方法(演習)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●組織の活性化にかかわる要素</li> <li>●組織風土の変革</li> <li>●自社における職場の問題点の抽出と具体的改善策の検討</li> <li>●重要な5つの質問(P. Fドラッカーに学ぶ)</li> </ul>

※カリキュラムは変更となる場合がございます。

## 講師紹介

## ▶高崎 宏史 (たかさき ひろふみ)

株式会社人事工学研究所 代表取締役社長

早稲田大学卒業後、大手食品メーカーに入社し主に営業畑を歩む。その後(株)人事工学研究所に入社し、以後同社企画営業部長として勤務する傍ら、研修講師としての活動にも積極的に取り組む。行動科学等のマネジメント研修のフィールドに加え、日本産業カウンセラー協会認定のシニア産業カウンセラー資格を持ち、マネジメント研修において、既存の研修スタイルだけではない新たな視点からのアプローチ(カウンセリング分野からの情報提供、各種診断、クライアントの治療法をベースにした演習等)を可能にしている。