

研修NO.  
17-12

## 管理者のリーダーシップ強化

対象者  
管理者  
新任管理者等

## リーダーとしてのあり方と、組織を動かす手法を学ぶ

## 研修のねらい

組織目標を達成するためには、部下の能力を最大限に引き出し、高い成果を上げていくことが重要です。

本研修では、管理者としてのリーダーシップの基本を理解し、部下育成の手法や目標達成に向けて組織を動かす方法を、演習を交えて実践的に学んでいただきます。

## このような方におすすめ

- ★リーダーとして職場やチームを動かす役割を求められている方
- ★部下やチームのやる気に火をつけてより高い成果を追及する方
- ★自分らしいリーダーシップを知って無理なく力を発揮したい方

## 受講生の声

- ◆社内にいるリーダーの立場になっているすべてのメンバーに受講をすすめたいと考えます。
- ◆内容も理解しやすく、自分に当てはまる事が多くあった。
- ◆実習の内容もよく、先生の説明が素晴らしく参考になりました。

実施期間 **全3日間**  
2017年7月10日(月)~12日(水)

研修時間 **20時間**

定員 **40名**

受講料 **28,000円(税込)**

※宿泊費は含まれません。  
※お申込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。



## 研修カリキュラム

日程	研修テーマ	内容
7/10(月) 9:40~17:40	管理者の果たす役割と求められる能力 リーダーシップの基本	<ul style="list-style-type: none"> <li>●企業から求められる管理者の役割と能力</li> <li>●リーダーの役割とは何か</li> <li>●リーダーシップとは何か</li> </ul>
7/11(火) 9:40~17:40	部下とのコミュニケーション、コーチング	<ul style="list-style-type: none"> <li>●部下との円滑なコミュニケーション</li> <li>●組織としての成果を高めるためのコミュニケーションスキル</li> </ul>
7/12(水) 9:00~16:00	自己分析 (リーダーシップ分析)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●客観的に自分の考え方・行動の傾向を分析する</li> <li>●自己のリーダーシップスタイルを把握する</li> <li>●自身にとって相応しいリーダーシップを発揮するために必要な能力及び手法を学ぶ</li> </ul>

※カリキュラムは変更となる場合がございます。

## 講師紹介

## ▶高崎 宏史 (たかさき ひろふみ)

株式会社人事工学研究所 代表取締役社長

早稲田大学卒業後、大手食品メーカーに入社し主に営業畑を歩む。その後(株)人事工学研究所に入社し、以後同社企画営業部長として勤務する傍ら、研修講師としての活動にも積極的に取り組む。行動科学等のマネジメント研修のフィールドに加え、日本産業カウンセラー協会認定のシニア産業カウンセラー資格を持ち、マネジメント研修において、既存の研修スタイルだけではない新たな視点からのアプローチ(カウンセリング分野からの情報提供、各種診断、クライアントの治療法をベースにした演習等)を可能にしている。