



人事・組織コース

人と組織を成長させる業績向上型人事制度 ～経営者のマネジメントを可視化した仕組みをつくる～

開催日

平成29年

8/4(金)

対象者 : 経営者(経営後継者)限定
定員 : 20名
受講料 : 16,000円(税込)

人事制度を「評価や昇給・賞与を決めるため」の制度ではなく、「真に社員を成長させ、業績を向上させる」ための制度にできれば、制度に対する社員の納得感が高まり、モチベーションの向上に繋がります。
また、社員の成長と組織の成長が直結し、経営者が描く目標の実現に向け、戦略の遂行が円滑に進みます。
経営者の頭の中にある、「どんな社員に育て欲しいか」を「見える化」し、仕組みとして、具体的な形で社員に示すことで、本来の意味での人事制度の構築が実現できることを、講義、活用事例の紹介を通して学びます。


おすすめPOINT

経営者の頭の中を「見える化」して人事制度を構築するための考え方・方法について紹介します。

社員の成長と業績向上が連動する＝戦略と実行する「人」の行動、成果が連動する仕組みを理解します。

事例を学ぶとともに実際に自社の業績向上型人事制度を構築する際に必要なステップを学びます。

カリキュラム

開催日	時間	科目	内容	講師
8/4 (金)	9:30～ 12:30	人事制度の意義と活用 ～業績向上型人事制度とは～	これまでの人事制度の問題点を整理し、なぜ、今、業績向上型の人事制度が必要なのかについて学びます。 また、業績向上型人事制度の全体像や効果について学びます。	 (株) ENTO ENTO 代表取締役 松本 順市 氏
	13:30～ 15:00	社員を成長させる人事制度 活用事例 (ディスカッション)	実際に、業績向上型人事制度を自社に導入し、後継者への円滑な事業承継を実現された企業経営者の方をお招きし、適用のプロセスやどのような効果が生じたのかをご紹介します。 その後、人事制度の構築についての質疑応答、ディスカッションを行い、実践のためのヒントを得て頂きます。 【事例企業】 (株) インバム 代表取締役会長 岩田 富士夫氏 27年前に父親の後を継ぎ、創業68年を迎えた。当時積極的な設備投資に力を入れ、業界の中でも先駆的に取り組んできたが、時代と共に機械があればどこも大差のない品質の商品ができるようになった。その頃、これから重要視されるのは人財(人=財産)であることに気づき、新たな人事制度を導入。社員を評価する制度ではなく、社員の成長を支援することが、企業としての価値を高めていくとし、ものづくりを行う基礎として「人づくり」に力を入れはじめた。「人が人を育てる！」社員の可能性を考え、挑戦する機会を提供しながら、人が育つ企業を目指している。	
	15:00～ 16:30	経営者のマネジメントを「見える化」した仕組みを自社で構築するためのステップ	業績向上型人事制度を自社で構築するためのステップについて、「1722業績向上型人事マネジメント」で取り組む研修内容を中心に具体的に学びます。	

講師プロフィール

「3K」産業と呼ばれる魚屋の業界にあって、サービス残業130時間から業界初のサービス残業ゼロ完全週休2日制を実現。社員の成長を支援する人事制度を構築し、店頭公開を経て東証2部上場を実現。現在、人事コンサルタントとして、社員が成長する仕組みづくり(人事制度)構築を行い、過去11年間で600社超の実績は日本一の人事制度構築支援数を誇る。成功率は業界平均の20倍の99.5%。著書にはいわゆる成果主義の弊害を排し、社員を育て成果を向上させるノウハウをまとめた『成果主義人事制度をつくる』(鳥影社)とすべての社員を育てるコツをまとめた『上司はなぜ部下が辞めるまで気づかないのか?』(ナナ・ブック)、『「即戦力」に頼る会社は必ずダメになる』(幻冬舎)、若手社員の成長を支援する『社長は君のどこを見て評価を決めているのか?』(中経出版)がある。

お申し込みは、裏面をFAX、または関西校HP上のオンライン申し込みで！

関西校

検索

※カリキュラムの詳細もご覧いただけます。

受講申込書

FAX 0790-22-5942

平成 年 月 日

中小企業大学校関西校 研修担当 行

ふりがな	企業・団体名		
ふりがな	代表者名(役職)		
〒	住所		
代表	TEL ()	—	
	FAX ()	—	
連絡担当	部課名	ふりがな	氏名
	TEL ()	—	
	FAX ()	—	
	E-mail:		

■貴社の概要について(必ずご記入ください)

●業種(該当する番号に○をおつけください)

D 建設業 E 製造業 G 情報通信業 H 運輸業 I 卸売業 J 小売業 N サービス業 その他 ()	建設業の内訳 製造業の内訳 卸売・小売業の内訳	09 食品品 10 飲料・飼料 11 繊維工業 12 木材・木製品 13 家具・建具 14 パルプ・紙 15 出版・印刷 16 化学 17 石油製品・石炭製品 18 プラスチック製品	19 ゴム製品 20 革製品 21 窯業・土石製品 22 鉄鋼 23 非鉄金属 24 金属製品 25 汎用機械器具 29 電機機械器具 31 輸送機械器具 32 その他
--	-------------------------------	--	---

06 総合工事
07 識別工事
08 設備工事

(2) 資本金 万円

(3) 従業員数 人

(4) 創業年月 年 月

(5) 主要取扱品目

■受講者について

【申込コースおよび受講希望者情報】研修テーマ: (1721) 人と組織を成長させる業績向上型人事制度

コース No.	(ふりがな) 受講者名	部署・役職 (役職を記載の上、該当区分に○)		年齢	性別	入寮申込 (該当番号に○印)
		部署	役職			
No.21		1. 代表者 3. 管理者	2. 役員 4. 管理者候補等	歳	男・女	1. 宿泊しない 2. する(前泊あり) 3. する(前泊なし)
No.21		1. 代表者 3. 管理者	2. 役員 4. 管理者候補等	歳	男・女	1. 宿泊しない 2. する(前泊あり) 3. する(前泊なし)

今回当校の研修を知ったきっかけについて、該当するものに○をご記入ください。
 1. ホームページ 2. ダイレクトメール 3. 知人からの紹介 4. 新聞・雑誌・広報誌(誌名:)
 5. 公的機関等(機関名:) 6. その他()

中小企業大学校関西校の紹介動画をYou Tubeにて配信中!

QRコードを読み取って、是非、ご覧ください。



- JR 播但線福崎駅(姫路駅から約30分)下車、タクシー5分
- 自動車 ①中国自動車道福崎ICより播但連絡道路へ入る。
②播但連絡道路福崎北ランプより一般道へお入り。福崎ICから関西校まで車で15分

■お申込み方法

- こちらの申込書に必要な事項をご記入の上、ファックスにてお申込みください。
- 受講申込後、開校日の約1か月前から「受講料振込依頼書」を郵送いたしますので、所定の期日までに受講料をお振込みください。
- 応募多数の場合はキャンセル待ちをいただくか、もしくは受講をお断りすることがございますので、お早目のお申込みをおすすめします。
- 多くの研修には、自社の課題を分析する科目(演習)があり、受講者はその課題を持参いただくことが受講要件となりますが、ご対応いただけない場合などには、受講をご遠慮いただくことがありますので、あらかじめご了承ください。

■受講申込みにあける個人情報の保護について

中小企業大学校関西校では「個人情報保護法」に基づき、個人情報の適切な管理に努めてまいります。皆様から頂戴しました受講申込書に記載されている内容をもとに、今後お客様に有益と思われる研修など当機構内で実施する事業のご案内を郵便、電子メール、FAX等でお送りさせていただきますことがあります。また、研修実施にあたり、講師に個人情報を通知する場合がありますが、より効果的な研修にすることを目的に行うものです。「個人情報」につきましてご質問がありましたら関西校までお寄せいただくようお願いいたします。

中小企業大学校 関西校

〒679-2282 兵庫県神崎郡福崎町高岡1929

TEL : 0790-22-5931 FAX : 0790-22-5942

URL : http://www.smrj.go.jp/inst/kansai/ E-mail : kenshu-kansai@smrj.go.jp

大学校使用欄

--	--	--	--