



人事・組織コース

人と組織を成長させる業績向上型人事制度 ～経営者のマネジメントを可視化した仕組みをつくる～

開催日

平成29年

8/4(金)

対象者 : 経営者(経営後継者)限定
定員 : 20名
受講料 : 16,000円(税込)

人事制度を「評価や昇給・賞与を決めるため」の制度ではなく、「真に社員を成長させ、業績を向上させる」ための制度にできれば、制度に対する社員の納得感が高まり、モチベーションの向上に繋がります。
また、社員の成長と組織の成長が直結し、経営者が描く目標の実現に向け、戦略の遂行が円滑に進みます。
経営者の頭の中にある、「どんな社員に育て欲しいか」を「見える化」し、仕組みとして、具体的な形で社員に示すことで、本来の意味での人事制度の構築が実現できることを、講義、活用事例の紹介を通して学びます。

おすすめPOINT

経営者の頭の中を「見える化」して人事制度を構築するための考え方・方法について紹介します。

社員の成長と業績向上が連動する＝戦略と実行する「人」の行動、成果が連動する仕組みを理解します。

事例を学ぶとともに実際に自社の業績向上型人事制度を構築する際に必要なステップを学びます。

カリキュラム

開催日	時間	科目	内容	講師
8/4 (金)	9:30～ 12:30	人事制度の意義と活用 ～業績向上型人事制度とは～	これまでの人事制度の問題点を整理し、なぜ、今、業績向上型の人事制度が必要なのかについて学びます。 また、業績向上型人事制度の全体像や効果について学びます。	 (株) ENTO ENTO 代表取締役 松本 順市 氏
	13:30～ 15:00	社員を成長させる人事制度 活用事例 (ディスカッション)	実際に、業績向上型人事制度を自社に導入し、後継者への円滑な事業承継を実現された企業経営者の方をお招きし、適用のプロセスやどのような効果が生じたのかをご紹介します。 その後、人事制度の構築についての質疑応答、ディスカッションを行い、実践のためのヒントを得て頂きます。 【事例企業】 (株) インバム 代表取締役会長 岩田 富士夫氏 27年前に父親の後を継ぎ、創業68年を迎えた。当時積極的な設備投資に力を入れ、業界の中でも先駆的に取り組んできたが、時代と共に機械があればどこも大差のない品質の商品ができるようになった。その頃、これから重要視されるのは人財(人=財産)であることに気づき、新たな人事制度を導入。社員を評価する制度ではなく、社員の成長を支援することが、企業としての価値を高めていくとし、ものづくりを行う基礎として「人づくり」に力を入れはじめた。「人が人を育てる！」社員の可能性を考え、挑戦する機会を提供しながら、人が育つ企業を目指している。	
	15:00～ 16:30	経営者のマネジメントを「見える化」した仕組みを自社で構築するためのステップ	業績向上型人事制度を自社で構築するためのステップについて、「1722業績向上型人事マネジメント」で取り組む研修内容を中心に具体的に学びます。	

講師プロフィール

「3K」産業と呼ばれる魚屋の業界にあって、サービス残業130時間から業界初のサービス残業ゼロ完全週休2日制を実現。社員の成長を支援する人事制度を構築し、店頭公開を経て東証2部上場を実現。現在、人事コンサルタントとして、社員が成長する仕組みづくり(人事制度)構築を行い、過去11年間で600社超の実績は日本一の人事制度構築支援数を誇る。成功率は業界平均の20倍の99.5%。著書にはいわゆる成果主義の弊害を排し、社員を育て成果を向上させるノウハウをまとめた『成果主義人事制度をつくる』(鳥影社)とすべての社員を育てるコツをまとめた『上司はなぜ部下が辞めるまで気づかないのか?』(ナナ・ブック)、『「即戦力」に頼る会社は必ずダメになる』(幻冬舎)、若手社員の成長を支援する『社長は君のどこを見て評価を決めているのか?』(中経出版)がある。

お申し込みは、裏面をFAX、または関西校HP上のオンライン申し込みで！

関西校

検索

※カリキュラムの詳細もご覧いただけます。

