

No. 8 **HRD** 組織マネジメントコース

# 効果的な部下指導・育成法

～成長しない理由を考え、効果的に伝え、成長させる方法を学ぶ～

管理者には、部門の成果を上げ目標を達成するために、部下を指導・育成し、その能力を高めることが求められます。

この研修では、部下の仕事の進め方に着目し、思うように成長しない理由を正しく把握するとともに、望ましい活動を促していくために上司として必要とされる指導方法と環境作りについて学んでいただきます。また、人の力だけに頼らない方法を学ぶことにより、効果的なマネジメント手法を身に付けることができます。

## 募集案内

### 研修期間

8.1 **火** ~ 3 **木**

対象者…経営幹部、管理者  
会場…中小企業大学校人吉校  
募集人員…30名  
受講料…31,000円(税込)

### ここがポイント!

- ☑ 講師の豊富な経験に基づく“使えるメソッド”としての部下指導、育成法について学んでいただきます。
- ☑ 部下の指導・育成に効果的なマネジメントを仕組み化する手法を身に付けていただきます。
- ☑ 社内SNSの活用やデジタルサンクスカードなどの新しいマネジメントツールについて学んでいただきます。
- ☑ 講義で得た内容をもとに、チーム力を高める部下指導・育成計画を検討していただきます。

月 日	時間	科 目	内 容
平成29年 8/1 (火)	9:15~9:30	開講式・オリエンテーション	
	9:30 ↓ 12:30	管理者の役割	部下指導の前提として管理者に求められる役割を学んでいただきます。 1.管理者の役割の変化 2.伝える人と伝えられる人の情報格差
	13:30 ↓ 17:30	マネジメントとは何かを考え、実践する	部下の仕事の進め方に着目し、様々な視点から成長しない理由を考えるとともに、成長していくために必要な指導法を学んでいただきます。 1.KKD(勤・経験・度胸)マネジメントの限界を知る 2.部下が成長しない理由を知る 3.上司が指導する内容を分析、分解する 4.モチベーションを上げる動機づけとフィードバックを考える
	受講者交流会		
8/2 (水)	9:30 ↓ 12:30	人の力だけに頼らないマネジメントを学ぶ	いろいろなツールを使ってマネジメントを仕組み化(デザイン)する方法を学んでいただきます。 1.人の力だけに頼らないマネジメント 2.SNSを使って上司・部下の関係を可視化する 3.社長の思いや部門の方針を整理して伝える
	13:30 ↓ 18:00		
8/3 (木)	9:30 ↓ 12:30	自社の部下指導計画検討(演習)	これまで学んできたことをもとに、自社で継続して進める部下指導、育成の計画について検討していただきます。 1.全体像の把握 2.指導するときの3つの注意点 3.モチベーションを上げるための環境づくり 4.自社プラン検討
	13:30 ↓ 17:00		
	17:00~17:10	終講式(修了証書交付・アンケート記入)	

※実施にあたり内容等が変更になることがあります。

## 講師紹介



株式会社マネジメントデザイン  
代表取締役  
松尾 淳一(まつお じゅんいち)

セールス、マーケティング、販売から人事、マネジメントに至るまで幅広い実務を経験。その後、教育系企業、経営コンサルティング企業等3社のCOO・取締役を歴任している。

自らが直接、1,000人を超える部下を指導した経験は、実践から得た“使えるメソッド”としての評判が高い。現在、7社の経営顧問も担当。職種を問わない再現性のあるノウハウが多くの企業の助けとなっている。

時代の変化とともに、過去の成功法則が通用しなくなっている現在、多くの経営者、マネージャーがその方法論に悩み苦しんでおり、組織に変革と成長をもたらす理論は、組織と部下を持つ立場にある者から多くの共感を呼ぶ。

### お勧めします!.....

- 効果的なマネジメント手法を学びたい方
- 組織の力を伸ばし、業績を高めたい方
- 部下の現状に応じた指導法を学びたい方

### 関連研修のご案内

**No.16 「報・連・相」による職場の活性化**  
平成29年10月25日(水)~27日(金)【3日間】

**No.25 部下のほめ方・叱り方とモチベーション管理**  
平成30年2月6日(火)~8日(木)【3日間】