

コースNo.
6

会社を強くする人事・労務管理

労務管理の基本から労務トラブル対応まで

対象者

管理者、新任管理者(候補者)

研修期間 平成30年**5月16日(水)**~**5月18日(金)** 3日間 研修時間 **21時間** 募集人員 **30名** 受講料 **31,000円(税込)**

● 研修のねらい

少子高齢化や人手不足が社会問題となる中、「働き方改革」への対応も迫られるなど、労務管理を取り巻く環境が大きく変わろうとしています。そして、企業が様々な制約の中で成果を出していくためには、正しい労務管理、最新の法改正等の動向、多様化するトラブル事例等の知識を得て、問題に備えることが必須と言えます。

本研修では、労務管理担当者が押さえておくべき労務管理の基本知識、最新の法律改正のポイント、労務トラブル事例等から、企業が備えるべき労務管理を学びます。

● ポイント

- ① 労務管理の実務を基本から学びます。
- ② 働き方改革や、労務管理関連法の改正について最新情報を得られます。
- ③ 採用問題や労務トラブルへの対応などを踏まえた自社の労務管理の見直しが出来ます。

● 持参資料

「就業規則」をご持参頂きますと、問題が起こりやすいポイントのチェックが出来ます（ご持参は必須ではありませんのでご安心下さい）。

● カリキュラム概要

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

月/日	時間	科目	内容	講師（敬称略）
5/16 (水)	10:20~ 10:30	開講式 オリエンテーション		やなぎさわ 労務マネジメント 代表 柳沢 隆
	10:30~ 12:30	人事・労務管理の 基本と実務	労務管理の必要性と全体像を理解し、労務管理者が押さえておくべき労務管理の基礎知識を学びます。	
	13:30~ 16:30		(人事・労務管理者の役割、労務管理の重要性、雇用（労働）契約、就業規則、労働・社会保険の仕組み、採用から退職までの一連業務)	
	16:30~ 18:30	管理者として押さえるべき最新の法律改正等	働き方改革の概要、労働基準法及び関係法令の改正（案）、最近の行政の動向から管理者が知っておくべき法律を学びます。	
	18:45~ 20:15	交流会	受講者同士の懇親と情報交換	
5/17 (木)	9:00~ 12:00	採用と人材の 定着・活用	人手不足時代のより良い人材を確保するための採用のPR、面接、内定、採用について学びます。また、採用後の人材定着のための効果的な能力開発（OJT、OFF-JT、キャリアパス等）について学びます。また、外国人やシニア等多様な人材の活用について学びます。	
	13:00~ 18:00	労務トラブル発生 の実例と対応 (演習)	労務管理上のトラブルの実例から企業の経営リスクを考えた際、どのような対応が必要か演習を通じて学びます。 ◆身近な労務紛争事例 ◆予防的観点から考える ◆トラブルが発生した際の対応を考える (多様化する雇用形態、ハラスメント、長時間労働リスク、労災リスク、メンタルヘルス)	
5/18 (金)	9:00~ 12:00			
	13:00~ 16:00	自社の労務管理の 見直し (演習)	今まで学んだ内容を踏まえて自社の労務管理の確認と課題抽出、課題解決に向けての取り組みを考えます。 ◆自社の労務管理のチェック、総点検 ◆自社の労務管理の課題抽出、改善に向けての取り組み	
	16:00~ 16:20	終講式		

講師紹介



柳沢 隆（やなぎさわ たかし） やなぎさわ労務マネジメント 代表

2007年中小企業診断士登録、2008年社会保険労務士登録、2010年やなぎさわ労務マネジメントを設立。社会保険労務士として労働・社会保険手続き、給与計算、就業規則作成、助成金申請等の顧問業務に従事しながら、中小企業診断士として中小企業の経営支援も手掛ける。顧問先へのアドバイスは、経営全般から営業経験を活かした販路開拓支援、人事・賃金制度の設計・運用など、多岐に渡っている。また、雇用管理や人事制度などのセミナー講師として、実績を多数有している。