

コースNo.  
**2**

# 次世代トップリーダーが学ぶ経営力強化講座

## 後継者としての経営マインドの高め方

対象者

経営幹部、管理者(候補者)

研修期間 平成30年4月23日(月)~4月25日(水) 3日間 研修時間 **21時間** 募集人員 **30名** 受講料 **31,000円(税込)**

### ● 研修のねらい

次世代トップリーダーが信頼される経営者・経営幹部へと成長するためには、会社の歴史や理念を再確認し、経営の全体像を掴み「引き継ぐものと変えていくもの」を理解することが重要となります。

本研修では、後継者や経営幹部候補が環境変化に適応するための経営のあり方や求められる役割・心構えについて演習を交えて学ぶことで、自社の将来のビジョンを明確にし、今後の自身の成長へのシナリオや行動目標を検討します。

### ● ポイント

- ①後継者のみならず経営幹部や経営幹部候補の経営に対する参画意識が醸成できます。
- ②自社の経営全体を俯瞰する目を養い、経営課題への向き合い方が変わります。
- ③自社の将来ビジョンや自身の将来への行動目標を策定できます。

### ● 持参資料

自社の会社案内、製品パンフレット、ホームページのコピー等、企業概要がわかるものをご持参下さい。

### ● カリキュラム概要

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

月/日	時間	科目	内容	講師 (敬称略)
4/23 (月)	10:20~ 10:30	開講式 オリエンテーション		
	10:30~ 12:30	次世代トップリーダーの使命と心構え	経営に携わるために知っておくべき、次世代トップリーダーとしての自身の思考・行動特性を経営者・経営幹部の視点で捉えます。 ◆次世代トップリーダーの使命 ◆自身の思考・行動特性を知る	
	13:30~ 18:30		事業を引き継ぐ・経営に参画する決意と覚悟を醸成するために、次世代トップリーダーとしての心構えを学びます。 ◆次世代トップリーダーに共通する悩み ◆引き継ぐものと変えていくもの ◆次世代トップリーダーが知っておきたい心構え	
	18:45~ 20:15	交流会	受講者同士の懇親と情報交換	
4/24 (火)	9:00~ 12:00	経営者の役割と企業経営の基本	経営環境の変化に適応する経営の有り方や経営者に求められる役割について学び、企業経営の基本である経営理念やビジョンについて再確認します。 ◆経営環境変化の読み取り方 ◆経営者の役割 ◆経営の視点で見る財務の基本 ◆経営への想いと理念の重要性	株式会社 アイムサプライ 代表取締役 伊豆田 功
	13:00~ 18:00	次世代トップリーダーのステップアップ策	次世代トップリーダーが成長するためには社内外的関係者から認められることが重要であり、そのために必要なリーダーシップやコミュニケーションの手法を事例や演習を交えて学びます。 ◆問題解決への取り組み方 ◆信頼関係を深めるリーダーシップ ◆感謝の気持ちとコミュニケーション	
4/25 (水)	9:00~ 12:00	次世代トップリーダーが目指すべきビジョンと行動目標(演習)	研修のまとめとして、自社の置かれる環境を分析し、成長へのビジョンを明確にすることで、自身が経営者・経営幹部を目指す上で強化していく能力の確認や真に実践できる行動目標を策定します。 ◆自社の置かれる環境分析 ◆目指すべきビジョンの明確化 ◆次世代トップリーダーになるための行動目標の策定	
	13:00~ 16:00			
	16:00~ 16:20	終講式		

### 講師紹介



### 伊豆田 功 (いすた いさお) 株式会社アイムサプライ 代表取締役

後継者として13年間、商品企画・PB開発から営業、海外共同生産まで、アパレル会社の経営に従事し、2001年に社名と定款を変更、2003年に中小企業診断士を取得し、経営コンサルタント業務を開始する。経営学と経営経験を活かした独自のスタイルで、流通業のマーケティングや組織開発を中心としたコンサルティング業務と、後継者育成やリーダーシップ能力の向上、大学の講師に至るまで、次世代のリーダー的人材の育成業務を中心に幅広く活躍中。