

コースNo.  
**14**

# 組織における効果的な指導法と部下育成 自分を変える! 職場を変える! 組織を変える!

対象者 管理者、  
新任管理者  
(候補者)

研修期間 平成29年7月25日(火)~27日(木) 3日間 研修時間 **21時間** 募集人員 **40名** 受講料 **31,000円(税込)**

## ●研修のねらい

組織やチームは、リーダーが従来の一方的な指示命令型のスタイルでは、自発的には動きません。

最近では、組織の多様性を考慮し、職場のコントロールのためではなく、確固たる経営ビジョンの下で組織変革や事業変革を推進する指導スタイルが求められています。

本研修では時代の変化に対応したチーム指導法や部下育成術を学び、同時に組織を活性化するとともにその運営を円滑にするファシリテーションのスキルを、グループ討議や実習を通して身につけます。

## ●研修のポイント

- ①部下や若手社員に対する、指導や育成のスキルを高めたい方に最適な研修です。
- ②ファシリテーションを学び、部下のモチベーションアップに活かすことができます。
- ③受講者からは、「興味深く面白かった」、「管理職の心構えと役割を再確認できた」、「早速実践したい」と好評の研修です。

## ●カリキュラム概要

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

月/日	時間	科目	内容	講師 (敬称略)
7/25 (火)	10:20~ 10:30	開講式 オリエンテーション		有限会社 石田コンサル タントオフィス 代表取締役 <b>石田 邦雄</b>
	10:30~ 12:30	現代社会に求められるリーダーとは	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆現代社会に求められるリーダーの役割</li> <li>◆管理職としてのリーダーシップの基本的知識を学ぶ</li> <li>◆リーダーとしての自分自身の使命を再確認する</li> </ul>	
	13:30~ 18:30	組織に合わせた指導法・部下育成術	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆リーダーに必要なコミュニケーション能力</li> <li>◆「寛厳自在」を使えるリーダーたれ</li> <li>◆「多様な価値観をもつメンバーとの信頼関係を築く」</li> <li>◆部下のやる気を引き出すために</li> </ul>	
	18:45~ 20:15	交流会	受講者同士の懇親と情報交換	
7/26 (水)	9:00~ 12:00	組織・チームを育てるファシリテーション	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆求められるファシリテーター型リーダー</li> <li>◆管理者に求められる能力・資質</li> <li>◆チームを活性化する技術としてのファシリテーション</li> </ul>	
	13:00~ 18:00		※ファシリテーションとは、集団活動を支援して促進する働きのことであり、その役割を担う人がファシリテーターです。	
7/27 (木)	9:00~ 12:00	組織的に取り組むための部下育成計画	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆自部門の部下育成に対する現状把握と課題の設定</li> <li>◆部下育成の実行計画</li> </ul>	
	13:00~ 16:00			
	16:00~ 16:20	終講式		

講師紹介



### 石田 邦雄 (いしだ くにお) 有限会社石田コンサルタントオフィス 代表取締役

国鉄に20年有余奉職。昭和63年に中小企業診断士として独立開業。現在は社会保険労務士、学会認定カウンセラーなどとして「めでの研究室」を主宰。「コンサルティングとカウンセリングの合一」をモットーに、「組織と人材のマッチング」を目指し、多くの団体、企業での研修や講演活動を展開している。主な出演先として、中小企業大学校東京校を初め、北海道経済連合会、北海道庁、北海道農協学校などがある。「教えるよりも考える研修」「学ぶよりも気づく研修」を柱に、体験学習を交えたわかり易い研修が特徴。著書に「産業カウンセリング」(駿河台出版社)など多数。