

創業者の「志」を受け継ぐ。
自社の未来を変えるのはあなたです。



グループワーク
(財務総合演習)



在校生・卒業生合同研修会



ゼミ講師・36期卒業生

- 》 経営者マインド開発
- 》 経営戦略
- 》 情報化・国際化
- 》 能力開発
- 》 マーケティング
- 》 経営法務
- 》 ゼミナール
- 》 財務
- 》 リスクマネジメント
- 》 経営基礎
- 》 人的資源管理

卒業生の声

後継者に必要な“頭と心”



私は自社での業務経験が無い状態で、当研修に臨みました。その為、経営に関する知識以前に自社のことも把握できておらず、入校当初は不安と緊張を抱えていました。しかしながら、当研修では“自社分析”を深く進めることが出来る充実したカリキュラムが組まれており、自社の沿革から経営理念、財務状況に至るまで、自社のことを細かく知ることが出来ました。そして、分析を行う上で、社長とのコミュニケーションも増え、社長自身の想いをより深く知る機会にもなりました。また、

株式会社生活の木 重永 創

後継者として必要な“知識＝頭”の面だけでなく、経営者に求められる“人間力＝心”の精神面も学べるのも、当研修の魅力です。また、10ヶ月間もの研修を共にした本研修の仲間も非常に大きな存在です。講義内のグループワークやゼミナール研究等、各プロジェクトを一緒に進めて行くことで、お互いを高め合いつつ、いつでも相談して助け合えるような関係を築けたのも、大きな財産になりました。

将来について話してみようと初めて思った。
うちの会社はこれから面白くなりそうだ。



The Learning of Business Successors

経営後継者研修

経営者の声

生涯の「志事」の覚悟と自覚を確立

株式会社生活の木 代表取締役 C.E.O. 重永 忠



30年前に私自身も当研修(第6期)を受講しました。思えば、この機会がなければ今の自社、そして自分という経営者はなかったということを実感しています。

商店の営みから企業経営へと変革していくことを決心した当時、誰かが経営というものをはきちんと学び、その本質を知ることが必要だと感じ、自らの受講を決意しました。

最近、受講当時に策定した将来の方針や計画を再度読み返してみる機会がありました。なんとその時に掲げた理想像のほとんどが現実のものとなっ

ておりました。今になって改めて当研修の受講の意義と成果を感じた次第です。

さらにこの先30年の経営進化ということを始め、昨期に後継者候補が受講しましたが、今ではお互いこれからの経営についての話ができるだけになりましたことを嬉しく感じております。本人自身も生涯通じての「志事」の覚悟と自覚を確立できました。

世代を超えて「後継創業者」の精神を持ち続けていながら、さらに社会にいい影響力を発揮していける企業へと永続的に進化させて参る所存です。