

研修 No.

16-01

16-03

新任管理者の養成 4/12、25開催

▶ 管理者の役割や部下の指導法、問題解決力のスキルを学ぶ

このような方におすすめ

- (1) 新たに管理者となられた方、なる予定の方
- (2) 部下を伸ばしてあげたい、と思われている方
- (3) 職場の問題解決手法を学びたい方

研修のねらい

新たに管理者になられた方、なる予定の方を対象に、管理者に求められる職務や役割、スキル、職場問題の発見や解決の仕方などを学びます。また、コーチングをはじめとする人間関係構築スキルを講義・演習を交えて体感し、管理者としてのコミュニケーション力を高め、職場で実践するためのアクションプランづくりも行っていただきます。

研修カリキュラム

【4/12開催】	【4/25開催】	研究テーマ	内容
4/12(火) 9:40~17:40	4/25(月) 9:40~17:40	管理者に期待される職務と役割	~リーダーとしての基本軸を立てる~ ● マネジメントの基本と管理者としての姿勢 ● “基本軸・姿勢”を立てる ● “持ち味”を生かす ● “関わり術”という基本力を育てる
4/13(水) 9:40~17:40	4/26(火) 9:40~17:40	部下のやる気を引き出すスキル	~実践 カウンセリングとコーチング~ ● 共感を呼ぶ教え方 ● “心を安定させるコミュニケーション” ~カウンセリング~ ● “意欲を引き出すコミュニケーション” ~コーチング~ ● 素質才能を超える道 ~行動習慣のチカラ~
4/14(木) 9:00~16:00	4/27(水) 9:00~16:00	チームを活性化するしくみづくりと行動計画の策定	~ファシリテーションで場は変わる~ ● チームをまとめ、チームを動かす ● つながり感をつくる『しくみ/しかけ』の検討 ● 問題の種類を見極め、解決法をデザインする ● “場を活性化させるコミュニケーション” ~ファシリテーション~ ● 職場で生かすアクションプラン

※カリキュラムは変更となる場合がございます。

【対象者】 新任管理者・グループリーダー 等

■実施期間 【4/12開催】
全3日間(20時間)
2016/4/12(火)~14(木)

■定員 40名
■受講料 28,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。
※お申し込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

■実施期間 【4/25開催】
全3日間(20時間)
2016/4/25(月)~27(水)

■定員 40名
■受講料 28,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。
※お申し込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

講師紹介

▶ 波多野 卓司 (はたの たくじ)

経営コンサルティング波多野事務所代表 中小企業診断士

メーカーにて生産技術・商品開発などに従事したのち、1994年経営コンサルティング波多野事務所を設立。

「個人の自律性の向上と組織の活性化」を指導理念に、人材教育・組織改革をはじめ、さまざまな分野で企業のニーズに対応したコンサルティングを展開。

研修講師としても精力的で熱心な人柄と実践的な指導に定評。