

研修 No.  
**16-20**

# 社員も会社も伸びる チームマネジメント

▶ 個々の力を尊重し、組織の力を高める

## このような方におすすめ

- (1) メンバーが協力し合い、チームとして力を発揮できる組織を作りたい方
- (2) チームマネジメントのポイントと実践方法を学びたい方

## 研修のねらい

管理者には、社員一人ひとりの個性や価値観を尊重しながら、その個々の力を下げることなくチームとして一つの方向にまとめ上げ、組織の力として高めていく能力が求められます。

本研修では、目指すべき組織像と社員像を明らかにし、そこに近づくための管理者の役割や行動法と、組織風土を変革し活性化するための具体的方策を学ぶとともに、自社の改善策を考えていきます。

**【対象者】** 経営幹部・管理者 等

■ 実施期間 全3日間(20時間)

**2017 / 1 / 16(月) ~ 18(水)**

■ 定員 **35名**

■ 受講料 **28,000円** (税込)

※宿泊費は含まれません。

※お申し込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

### 受講者の声

- ◆ 座学だけではなく、グループ討議によって、色々な職場の声が聞け、大変参考になった。
- ◆ 今まで自社、自拠点でやってきたことが間違いないものだったと感じた。

## 研修カリキュラム

日程	研究テーマ	内容
1/16(月) 9:40~17:40	目指すべき組織、社員のあり方(演習)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 目指すべき組織の姿</li> <li>● 組織の基本、機能、要素</li> <li>● 組織の活性化と集団規範</li> <li>● プロジェクトの管理</li> <li>● 意思決定</li> </ul>
1/17(火) 9:40~17:40	組織づくりのための管理者の役割と行動法(演習)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 組織において求められるリーダーの役割や行動</li> <li>● リーダーシップとは(演習)</li> <li>● 組織の活性化とリーダー</li> <li>● 変化への抵抗とリーダー行動</li> <li>● コミュニケーションについて</li> </ul>
1/18(水) 9:00~16:00	チームマネジメントの実践方法(演習)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 組織の活性化にかかわる要素</li> <li>● 組織風土の変革</li> <li>● 自社における職場の問題点の抽出と具体的改善策の検討</li> <li>● 重要な5つの質問(P.Fドラッカーに学ぶ)</li> </ul>

※カリキュラムは変更となる場合がございます。

## 講師紹介

### ▶ 高崎 宏史 (たかさき ひろふみ)

株式会社人事工学研究所 代表取締役社長

早稲田大学卒業後、大手食品メーカーに入社し主に営業畑を歩む。その後(株)人事工学研究所に入社し、以後同社企画営業部長として勤務する傍ら、研修講師としての活動にも積極的に取り組む。行動科学等のマネジメント研修のフィールドに加え、日本産業カウンセラー協会認定のシニア産業カウンセラー資格を持ち、マネジメント研修において、既存の研修スタイルだけではない新たな視点からのアプローチ(カウンセリング分野からの情報提供、各種診断、クライアントの治療法をベースにした演習等)を可能にしている。