

研修 No.
16-16

経営戦略にもとづく 人事制度の構築

▶ 人材育成を業績アップに繋げる制度づくり

このような方におすすめ

- (1) 経営戦略と人事制度のつながりを重視した業績アップに直結する人事制度を作りたい方
- (2) 効果的な評価指標や評価基準の作り方、資格体系や給与制度の設計と運用等を見直したい方
- (3) 組織の活性化や人材育成につながる人事制度作り・運用を体系的に作り上げたいと考えている方

研修のねらい

人事組織マネジメントは、評価や処遇といった制度面に焦点が絞られがちですが、それは、企業のなかで独立したのではなく、経営戦略に基づいて行われるべきという側面を持っています。

本研修では、経営戦略にもとづいた人事組織マネジメントを学び、安定的な経営を継続するための人事制度のあり方や構築方法等について理解していただきます。

研修カリキュラム

日程	研究テーマ	内容
10/11(火) 9:40~16:40	経営戦略と 人事組織マネジメント(概論)	<ul style="list-style-type: none"> ● 経営理念やビジョンそして経営戦略に応じて求める人材像や能力の定義 ● 経営戦略にもとづいた人事組織マネジメントとは ● 人事制度のあり方や全体像、適切な運営方法等 ● 自社の経営戦略の明確化と戦略遂行に必要な組織体制
10/12(水) 9:20~16:20	経営戦略の確認と展開 評価制度の構築	<ul style="list-style-type: none"> ● 自社の現状認識(自社演習) ● 経営戦略と戦略課題の確認(自社演習) ● 課題実行のための組織と目標・評価への展開(自社演習)
(インターバル)		
11/7(月) 9:40~16:40	業績評価と人事評価制度の構築	<ul style="list-style-type: none"> ● 評価制度構築の考え方・進め方(自社・グループ演習) ● 組織の業績評価・個人の成果、制度の設計と展開方法(自社・グループ演習)
11/8(火) 9:20~16:20	資格体系の構築	<ul style="list-style-type: none"> ● 能力評価制度の設計と展開方法(自社・グループ演習) ● 資格体系構築の考え方・進め方(自社演習) ● 資格体系のあり方、資格体系設計のポイント
(インターバル)		
12/15(木) 9:40~16:40	経営戦略にリンクした 給与制度の構築	<ul style="list-style-type: none"> ● 評価結果の給与等への反映の仕方・進め方(自社演習) ● これからの給与制度の考え方と設計・構築の方法(ケース演習) ● 人事制度運営の中核となる人件費・給与管理の方法とポイント
12/16(金) 9:20~16:20	人事制度の運用と 人材育成の進め方	<ul style="list-style-type: none"> ● 人事制度を活かした人材育成のポイントと進め方 ● 人材育成の体系化と運用・実践を行っていく上での留意点 ● まとめ

※カリキュラムは変更となる場合がございます。

【対象者】 経営者・経営幹部・管理者 等

■ 実施期間 全6日間(36時間)

第1回 2016/10/11(火)~12(水)

第2回 2016/11/7(月)~11/8(火)

第3回 2016/12/15(木)~16(金)

■ 定員 20名

■ 受講料 50,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。

※お申し込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

受講者の声

- ◆ 考課の時期は悩み続けてきましたが、目からウロコの思いでした。
- ◆ 具体的事例の紹介が多数あり、大変参考になりました。
- ◆ インターバル期間がある三か月を通しての研修であったので、とても理解できました。

講師紹介

▶ 植田 正樹 (うへだ まさき)

エムストリームコンサルティング株式会社 代表取締役

立教大学卒業後、三井信託銀行を経て、(株)富士総合研究所(現・みずほ総合研究所(株))入社。2008年に独立、中小・中堅企業のパートナー的な立場で、経営戦略・マーケティング戦略策定・実行から組織・人事制度改革、人材教育・研修等に至るまで、きめ細かいコンサルティング活動を展開している。また、中小企業大学校 各校の講師をはじめ各地での講義・講演活動多数。