

研修 No.
16-08

部下指導と問題解決力 **NEW**

▶ 指導し、解決できる力を身に付ける

このような方におすすめ

- (1) 責任を持って部下を指導・育成したいとお考えの方
- (2) 部下の指導・育成方法を見直したい方
- (3) 職場での効果的な問題解決法を模索している方

研修のねらい

組織目標を達成するために、マネージャーは直面している問題の指揮・解決を図るだけでなく、その問題を部下と共有し部下が自ら気づき・解決のために行動する職場づくり・人材づくりをしていくことが重要です。

本研修では、効果的な部下育成法や信頼関係を築くためのコミュニケーションスキルなどを講義・演習を交えて学び、職場での問題解決力向上を図ります。

【対象者】 経営幹部・管理者 等

■実施期間 全3日間(20時間)

2016/6/6(月)~8(水)

■定員 30名

■受講料 28,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。

※お申し込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。



研修カリキュラム

日程	研究テーマ	内容
6/6(月) 9:40~17:40	マネージャーとしての基本と目標達成のためのマネジメント行動 【講義・演習】	マネージャーとしての立場と思考、あるべき組織体(職場づくり)の認識を深め、マネージャーに必要なマネジメントスキルの強化を図ります。 また、事例研究を通じて部下育成力と課題形成力を伸ばし、部下を動かすコミュニケーション能力の実践的スキルを身に付けます。
6/7(火) 9:40~17:40	部下育成のための能力開発とコミュニケーション法	部下の能力開発および効果的なコミュニケーションスキルやモチベーション向上法を学び、職場の現状を振り返りながら、部下育成と問題解決のための実践プランを作成していただきます。
6/8(水) 9:00~16:00	職場での実践プランの作成 【講義・演習】	<ul style="list-style-type: none"> ●効果的な部下育成法(OJT展開のポイント) ●部下のやる気の打ち出し方 ●部下との信頼関係の築き方(コミュニケーション法) ●職場内での問題点の整理と解決法(実践プランの作成) ●演習(事例研究・ロールプレイング)

※カリキュラムは変更となる場合がございます。

講師紹介

▶ 小林 茂之 (こばやし しげゆき)

有限会社コンサルネット 代表取締役

慶應義塾大学大学院経営管理研究科修士課程修了。民間会社勤務を経て、1992年に独立。企業の人材活性、経営戦略、人事・賃金制度など企業が抱える問題に対して実践型のコンサルティングを行い、幅広い分野で多くの成果をおさめている。また、これまで300社以上の官公庁・企業向けの研修教育も手掛け、クライアントの状況に合わせたわかりやすい講義には定評がある。