

[人事・組織活性化]

②No.155 『[中小企業の人事・賃金制度設計の考え方](#)』《3日間コース》

☆従業員満足度の高い企業になるたかせない人事賃金制度、人事評価制度の整備を学びます！

【日 程】1/23(水)～1/25(金):3日間 18時間

【対象者】経営者・後継者・経営幹部・管理者

【こんな方にお薦めです！】

社員はどう評価されたいのか、どうすればモチベーションがあがるのかとお悩みの経営者・経営幹部・管理者の方

賃金に格差をつけるだけの査定主義ではうまく運用すること出来ないと考えている経営者・経営幹部・管理者の方

【期待される研修効果】

自社の決算書分析をわかりやすく解説し、赤字になる原因と、黒字経営になるための知識と方法が習得できます。

【研修のねらい】

人材政策、資格制度、賃金制度、人事評価制度などの設計と運用のポイントを理解把握し、公平かつ納得性の高い人事処遇システム設計・運用へつないでいくことが重要となります。今後の環境変化にも対応出来る“強い会社”をつくるためには、人事評価・処遇の好循環をまわしていくことが大変求められています。

この研修では、自社に合った人事処遇システムの設計と運用につながるポイントを学んでいきます。

【カリキュラム概要】

1. 企業人事を取り巻く環境変化と雇用ポートフォリオ
2. 企業が直面している人事制度上の問題と課題
3. 目標管理制度の見直しポイント
4. 目標設定時の見なおしポイント
5. 処遇制度の見直し
6. 育成的面談の進め方
7. 人事評価者研修のポイント

詳しくはこちら↓

<http://www.smrj.go.jp/inst/nogata/list/details12/065214.html>

[生産管理]

③No.153 『[5Sと製造現場の「目で見える管理」](#)』《2日間×2回コース》

☆問題点の早期解決や自立的に問題解決を行う現場を実現へ

【日 程】1/21(月)～1/22(火)、3/4(月)～3/5(火):4日間 24時間

【対象者】管理者・新任管理者・現場リーダー・その候補者

【研修のねらい】

最近の厳しい経営環境の中で、不況に負けない企業体質を強化するには、それぞれの従業員が仕事のやり方を見直すとともに、改善活動を組織的にかつ継続して取り組む必要があります。

この研修では、利益を生み出す現場を構築するために、「5S」と「目で見える管理」の効果的な取り組み方を講義と演習を通して学んでいただき、現場で役立つ改善計画を作成していただきます。

またインターバル期間を活用しながら自社の課題解決に取り組んでいただき実践的な能力の向上を目指します。

【インターバル研修の特徴】

【第1回】

- 1)「5S」による改善活動の考え方・進め方を体系的に学び、さらに「5S」を定着させるための方法を学んでいただきます。
- 2) 自社現場の現状写真をもとに、グループディスカッション及び講師の指導を受けながら、5Sによる自社活動計画を作成していただきます。

【第2回】

- 1) インターバル期間中に自社内で実践していただいた活動計画について、その効果や課題の分析・検討・共有化を行います。
- 2) 5S診断報告書の作成を行い、演習により「改善ポイント」を高める視点を強化していただき、日常的に推進できるよう、さらなる向上と解決の実現を目指します。

【カリキュラム概要】

1. 5Sの考え方と進め方【講義】
2. 目で見る管理【講義】
3. 活動計画の作成【講義】
4. 5S活動報告【演習・発表】
5. 5S診断【演習・発表】

詳しくはこちら↓

<http://www.smrj.go.jp/inst/nogata/list/details12/065415.html>

④No.154 『生産管理の立て方と納期管理』≪3日間コース≫

☆生産現場の管理者に必要な3つの視点とは？

【日 程】1/22(火)～1/24(木):3日間 18時間

【対象者】管理者・現場リーダー・その候補者

【期待される研修効果】

- ・顧客の多様なニーズに対応していく上で必要とされる工程管理の着眼点が学べます
- ・生産計画・統制への柔軟な取り組みについて理解出来ます。
- ・自社の納期管理を見直していくためのポイントが学べます。

【研修のねらい】

この研修では、生産性の向上を図るために、効率的な生産に不可欠な生産計画の立て方と工程管理の進め方を学ぶとともに、高品質を維持しながら納期を厳守するためのあり方について理解を深めて頂きます。納期管理活動を「生産計画編・納期厳守編・収益向上編」の3つの視点から熟考して頂き、自社独自の納期管理方法を発案して頂くことを狙いとしています。

【カリキュラム概要】

- 1) 納期管理活動【生産計画編】
生産準備の考え方・進め方
- 2) 納期管理活動【納期厳守編】
工程管理の考え方・進め方
- 3) 納期管理活動【収益向上編】
納期管理で収益を向上させる

詳しくはこちら↓

<http://www.smrj.go.jp/inst/nogata/list/details12/065423.html>

☆【2013年1月～3月の研修は以下を参照ください。】

◆[2013年1月～3月研修一覧はこちら](#)(PDF)

☆【是非、ご参考に！成長企業にみる人材育成例】

企業の成長を支えるのは「人材」です。全国の中小企業の中で中小企業大学校を活用して、成長した優良企業に中小企業大学校の[活用ポイントや人材育成の秘](#)をお伺いしました。

内容はこちら↓

<http://j-net21.smrj.go.jp/well/rearing/>

◇九州所在企業の記事は下記をクリック！！

- [【室町ケミカル 株式会社】大学校は人材育成強化の基礎](#)
- [【重光産業 株式会社】研修後も材育成のチャンスあり](#)
- [【株式会社 イシマル】受講は社員のステータス](#)
- [【株式会社 丸協食産】安全・安心は人づくりから](#)
- [【矢野特殊自動車 株式会社】老舗特装車両メーカー、西の横綱として復活](#)

研修のカリキュラム等の詳細につきましては、中小企業大学校 直方校ホームページ <http://www.smrj.go.jp/inst/nogata/> をご覧ください。