



直方校たよりの第3回は、[「経営革新へのチャレンジ講座」](#)をご紹介します。

☆「自立型人材」について

- ・仕事がうまくいかない、毎日が充実しない、といった不満を会社や上司のせいにしても自分自身の考え方や生き方を変えていかなければ、根本的な問題は解決されません。
- ・イキイキとした毎日を送るためには、目の前に起こった出来事を「なるほど」と肯定的に受け止め、「これは自分が成長するチャンスだ!」と、全力で取り組む姿勢が大切です。
- ・たくさんの経験を積み、多くの失敗や成功から気づきを得て、独自のノウハウを確立したり、新しい価値を生み出して周囲から信頼・感謝され、充実感や自信を深めていく。
- ・本コースでは、そんな生き方のサイクルを実践する人を「自立型人材」と捉え、目標とします。

☆経営革新は、ヒトの革新から始まる

- ・企業の経営革新は、そこで働く「ヒト」が革新していないと実現するものではありません。
- ・社員が後ろ向きの状態のまま、会社が制度や仕組みを作って「新しいことにチャレンジしろ」と命令しても、メンバーが主体的に仕事に取り組めない状態で、組織だけが自動的に活性化していくことはありません。
- ・何事も「なるほど、OK」と前向きに受け止め、最高の価値・感動を目指して、試行錯誤を重ねて「できるまで」頑張る・・・、という社員が組織にいてこそ、経営革新は実現するのです。
- ・「経営革新」という言葉を聞くと、経営の専門的な知識や経験がないと実現しないとお考えの方もいるかもしれませんが、実際には、「お客様に感動を与え、役に立ちたい」と真剣に思い、考え、行動する「自立型人材」がいることで、経営の革新につながっていきます。

☆「自立型人材を目ざすこと」が意義深い

- ・「自立型人材なんて、特別な人だけがなれるもの」とお考えの方も多いかと思いますが、そんなことはありません。誰もが真剣に自立型人材を目指し、日常における「基本」の訓練を重ねることにより、着実にステップアップすることができるのです。
- ・この研修では、そのヒントをたくさんお持ち帰りいただこうと思っています。

☆こんな方にオススメです！

- ・自分を勇気づけてくれるような情熱のある講師の話を聞いてみたい、と思っている方
- ・どうやって頑張ればいいのかがよくわからない若手社員の方
- ・「このままでいいのだろうか？」という疑問や不安を抱えている中堅・ベテラン社員の方
- ・会社全体を元気ある雰囲気に変えたいと思っている経営者・経営幹部の方

☆担当講師のご紹介



宇治川 一清（うじがわ かずきよ）

有限会社インタープレフ・マネジメント
代表取締役

小規模企業のあらゆる問題に対応する総合型コンサルタントとして、全国各地で熱血型セミナーを実施中。得意分野は、経営テクニックと自己管理・気分のコントロールの「ハイブリッド」、売れる事業を見抜く「眼力」、社会やお客様の役に立って必要とされる「お客様学」、短時間に事業計画を作り実行する「ワークシート」「プロジェクト10」、広告宣伝手法の「お客様を育てるマーケティング」など多岐にわたり、受講した方から「元気もらった」「やる気がとても出た」「頑張りがなくなった」など高い評価を受けている。

ご興味のある方は [「経営革新へのチャレンジ講座」](#) をご覧ください。

「経営革新へのチャレンジ講座」で学び、新たな事業へチャレンジしたいと思った方は、次のステップとして具体的な経営戦略の策定手順を学んでいただくことをオススメいたします。

No.117
経営革新への
チャレンジ講座



No.129
経営戦略の
作り方とその実践

[「No.129 経営戦略の作り方とその実践」](#)の詳細は、こちらからご確認ください。