

コースNo.  
**24**

# 経営に活かす人材育成の考え方・進め方

## 人材こそが企業を成長させる

対象者 経営幹部、  
管理者(候補者)

研修期間 平成29年2月2日(木)~3日(金)/3月2日(木)~3日(金) 延べ4日間 研修時間 **27**時間 募集人員 **20**名 受講料 **38,000**円(税込)

### ●研修のねらい

企業の経営資源は人・物・金・情報と言われますが、特に中小企業は経営資源に占める人材のウェイトが高く、人材育成に取り組むことができる会社こそが今後の成長戦略を実現できる会社であると言っても過言ではありません。そして、人材育成を着実に進めて行くためには、会社の将来像の明確化と戦略実現のために必要となる従業員の階層体系や能力体系等を自社に合った形で策定し、計画的に実施していくことが必要となります。

本研修では、人材育成の知識と手法を学ぶとともに、自社の経営戦略を実現するために求められる人材像を明確にすることで、より自社に合った実践的で実効性の高い人材育成計画(人事・研修・評価)によって社員のやる気を引き出し、定着率を高めて業績にも貢献できる仕組みづくりを学びます。

### ●ポイント

- ①社員に対して、将来のキャリアアップ・成長の展望を示すことができるようになります。
- ②社員のモチベーションアップにも繋がる人材育成計画づくりを学びます。
- ③大企業などの外部研修を、より有効に活用できるようになります。

### ●カリキュラム概要

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

月/日	時間	科目	内容	講師 (敬称略)
2/2 (木)	10:20~ 10:30	開講式 オリエンテーション		エムストリーム コンサルティング 株式会社 代表取締役 <b>植田 正樹</b>
	10:30~ 12:30	経営に活かす 人材育成の考え方	◆企業経営における人材育成の必要性 ◆これからの時代における経営戦略・経営計画を実現する人材育成 ◆経営戦略と求められる人材像 ◆戦略実現型人材育成に欠かせない組織の基礎知識	
	13:30~ 18:30		◆キャリアと能力を習得させるための計画的な人材育成	
	18:45~ 20:15	交流会	受講者同士の懇親と情報交換	
2/3 (金)	9:00~ 12:00	人材育成の効果を 高める仕組みづくり	◆やる気を高める組織の仕組み ◆人材の効果的な採用方法と定着方法 ◆現状分析・現状認識と人材育成体型のイメージ作り	
	13:00~ 17:00			
▼ インターバル期間				
3/2 (木)	10:00~ 12:00	経営に活かす 人材育成の実践手法	◆人材の育成・定着化を実現するOJT実践のポイント ◆ビジネス・マネジメントスキルを高めるOff-JT実践のポイント ◆わが社にもできる!人材育成計画の策定	植田 正樹 (前掲)
	13:00~ 18:00			
3/3 (金)	9:00~ 12:00	経営に活かす 人材育成計画	◆わが社に合った人材育成計画の策定 ◆人材育成の実践と運用のポイント	
	13:00~ 16:00			
	16:00~ 16:20	終講式		

講師紹介



### 植田 正樹 (うえだ まさき) エムストリームコンサルティング株式会社 代表取締役

1967年生まれ。立教大学経済学部卒業後、三井信託銀行(現・三井住友信託銀行)を経て、みずほ総合研究所株式会社入社。同研究所の上席主任コンサルタントとして数多くのコンサルティング案件を手掛ける。2008年、エムストリームコンサルティング株式会社設立により独立。全国各地の中小・中堅企業の経営戦略・マーケティング戦略策定から組織・人事制度改革、人材教育研修等のコンサルティング活動を展開している。中小企業大学校では、全国各校において「経営戦略策定講座」「人事戦略策定講座」「経営後継者コース」「経営管理者コース」他多数の講座を担当している。

著書は、「業績向上に直結する成長企業の戦略・組織・人材」(あさ出版)他。