

0901・「勝ち残る会社のための人事労務」

～トラブルリスクから会社を守り、貢献度の高い人材にきちんと報いるために～

「短時間で高い成果を残す貢献度の高い人材にこそ、きちんと報いてやりたい。」という社長の声をよく耳にします。

しかし現実には、不注意なミスによるやり直しやガラガラ業務等、業務遂行が非効率な従業員ほど無駄な時間外手当が発生し、給与が多くなることがあります。結果、貢献度と給与額が相反し、業務効率が高い従業員のやる気が低下するケースがあります。

また、製造業は統計的にメンタルヘルス問題の発生頻度が高く、心の不健康に陥った従業員に対して早期に適切な対応を行うための体制整備は、企業の安全配慮義務の観点から不可欠といえます。

さらに、近時増加傾向にある労務トラブル（不当解雇やサービス残業）から会社を守る体制の構築も必須の課題です。

今回のセミナーでは、

**コンプライアンスを遵守しつつ、頑張った人が報われるための給与制度の構築方法**  
**メンタルヘルスや労務トラブル対策を意識した就業規則の整備**

の2点について、実務経験の豊富な講師が事例を基に解説いたします。

ぜひ奮ってご参加頂ければ幸いです。

また、本セミナーにご参加され、さらに個別のご相談をご希望の方には、後日、個別の相談会も開催する予定です。

**個別相談会の詳細については、セミナー当日にご案内します**

【講師】三井住友海上火災保険株式会社 竹内 靖人氏（中小企業診断士）

【日時】平成 23 年 9 月 1 日（木） セミナー 18:30～20:00、交流会 20:00～21:00

【会場】MOBIO 第 1 会議室（クリエイション・コア東大阪南館 2 階）

【定員】30 名（申込先着順）

【対象】ものづくり中小企業ほか

【参加費】セミナー無料。交流会費 1,000 円。

【主催】MOBIO（ものづくりビジネスセンター大阪）

【協力】三井住友海上火災保険株式会社

【申し込み方法】

「申し込みフォーム」又は「必要事項を記入の上、FAX」で申し込みください

申込フォーム：MOBIO URL <http://www.m-osaka.com>

F A X：0 6 - 6 7 4 5 - 2 3 6 2

【問い合わせ先】

MOBIO（ものづくりビジネスセンター大阪）

大阪府ものづくり支援課（担当：小山、濱田）

電話：0 6 - 6 7 4 8 - 1 0 5 0