

研修体系図

各プログラムの詳細については、P06～P17をご覧ください。

04 ※最初の2桁の数字は「研修No.」の下2桁となります。
(例)04「研修No.17-04」を示します

研修分野	企業経営・経営戦略	人材育成	人事・組織	財務	営業・マーケティング	生産管理
経営者	<p>07 個別指導による経営戦略の策定 4日間 P08</p> <p>15 NEW 経営力を高める生産性向上戦略 3日間 P08</p> <p>18 NEW 顧客も従業員も幸せにするサービスを学ぶ 2日間 P09</p> <p>13 NEW 経営トップセミナーⅠ 1日間 P08</p> <p>29 NEW 経営トップセミナーⅡ 1日間 P08</p>					
経営幹部	<p>27 管理者の戦略思考力強化 3日間 P09</p> <p>37 管理者のマネジメント力強化 3日間 P09</p>					
管理者	<p>51 経営管理者養成コース(第25期) (毎月4日間×6ヶ月) P06</p>					
新任管理者層	<p>01 新任管理者の養成(1) 3日間 P10</p> <p>03 新任管理者の養成(2) 3日間 P10</p> <p>21 新任管理者の養成(3) 3日間 P10</p>	<p>10 NEW 女性活躍推進研修 3日間 P11</p> <p>12 管理者のリーダーシップ強化(1) 3日間 P11</p> <p>34 管理者のリーダーシップ強化(2) 3日間 P11</p>	<p>14 OJTで育てる自律型社員 3日間 P12</p>	<p>04 利益を生み出す決算書分析 3日間 P14</p>	<p>05 営業ベーシック チーム営業でつくる「売れる仕組み」 3日間 P15</p> <p>16 顧客に信頼される提案型営業 3日間 P15</p> <p>19 成果を出す新規顧客開拓 3日間 P15</p>	<p>02 事例で学ぶ5Sと目で見える管理(春期) 4日間 P16</p> <p>22 事例で学ぶ5Sと目で見える管理(秋期) 4日間 P16</p> <p>11 標準化と品質管理の進め方 3日間 P17</p> <p>17 NEW ヒューマンエラー対策の進め方 3日間 P17</p> <p>32 モデルで学ぶ原価管理とコストダウン 3日間 P17</p>
経営者			<p>28 NEW 経営未来塾 多様性のある雇用と中小企業 2日間 P12</p>	<p>33 会社を守る中小企業の法務 2日間 P13</p>	<p>24 NEW 水産加工業の将来戦略 2日間 P16</p>	
経営幹部		<p>08 強い組織をつくる部下指導と問題解決力 3日間 P11</p> <p>31 チームを巻き込む管理者の自己変革 3日間 P11</p>	<p>20 経営戦略にもとづく人事制度の構築 6日間 P12</p> <p>25 社員も会社も伸びるチームマネジメント 3日間 P12</p> <p>36 中小企業の採用と労務管理 3日間 P13</p>	<p>23 ケースで理解する利益計画・資金計画 3日間 P14</p> <p>30 意思決定のための利益とキャッシュフロー 3日間 P14</p>	<p>09 顧客満足を引き出す販路開拓 3日間 P15</p> <p>26 魅力を高めるマーケティング戦略 4日間 P16</p>	<p>06 フレキシブルな生産体制のつくり方 5日間 P17</p>
管理者					<p>営業アドバンス</p>	
経営者					<p>営業ベーシック</p>	
経営幹部						
管理者						
新任管理者層						
経営者						
経営幹部						
管理者						
新任管理者層						
経営者						
経営幹部						
管理者						
新任管理者層						