

研修企画書

No.19-405

テーマ (サブテーマ)	経営者のやる気と成果を高める支援スキル ～一歩踏み込んだ経営支援を行う心構えとノウハウを学ぶ！～			
研修のねらい	経営支援の現場では、経営者が経営状況が悪化して追い詰められていたり、支援者に対して心を開かず本音を話してくれないなど、経営の理論や分析手法を単なる知識として理解しているだけでは立ち行かない場面が多いものです。 本研修では、経営者のメンタルから深刻な経営課題まで、あらゆる場面で頼られる支援機関として期待に応えていくために必要となる、教科書には書かれていない支援スキルの実践ノウハウについて、実績豊富な専門家の経験談を交えながら学んでいただきます。			
受講対象者	中小企業支援担当者並びに中小企業支援協力機関の役員及び職員であって中堅担当者または職務経験5年程度以上の方等			募集人員：30名
研修期間	2019年10月23日(水)～10月25日(金)〔計3日間〕			研修時間：21時間
会場	中小企業大学校直方校			受講料：23,000円
月日	時間	科目	内容	講師(敬称略)
10月23日 (水曜)	9:10～9:30	開講式・オリエンテーション		株式会社 エニシードコンサルティング 代表取締役 荻須 清司
	9:30～12:20	経営者から信頼される 経営支援の心構えと基本	人手不足や消費活動の縮小など、中小企業を取り巻く環境が厳しさを増す中で経営支援をどのように行っていくのかについて、基本的な考え方や取り組み方について、具体的な事例を交えて学んでいただきます。	
	13:20～17:30		<ul style="list-style-type: none"> ・支援機関への期待と現状 ・信頼される経営指導員として求められる能力 ・生き残れる支援機関の条件 ・公的施策の動向と活用上の注意点 ・働き方改革(労働法改正とその対応等) ・経営者の心の痛みを理解する方策 ・経営支援の成功事例・失敗事例 	
	18:00～19:00	受講者交流会		
10月24日 (木曜)	9:00～12:20	経営支援の現場で 使いこなしたい実践ノウハウ	経営支援のさまざまな場面で知っておくべき効果的な専門スキルとその使い方について、受講者自身の経営支援の課題解決の演習を交えながら、実践的に学んでいただきます。	
	13:20～17:30		<ul style="list-style-type: none"> ・追い詰められた経営者とのかかわり方 ・すぐに解決できない深刻な問題への対応 ・経営革新の支援ポイント ・事業承継の着眼点とその実際 ・資金繰りの悪化への対応 ・売上の低迷と販路開拓の取り組み方 ・自身が抱える経営支援の課題と解決策の検討(演習) 	
10月25日 (金曜)	9:00～12:20			
	13:20～16:30			
	16:30～16:40	終講式		

※初日の講義終了後、受講者交流会(18:00～19:00)を予定しています。

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介	<p>荻須 清司(おぎす きよし) 株式会社エニシードコンサルティング 代表取締役</p> <p>東証一部住宅設備機器メーカー、エクステリアメーカーなどで、営業、人事、法務、経営企画に従事。M&A、海外現地法人設立、店頭公開業務にも携わり、2005年より名古屋ワークスマネジメントオフィス代表。2013年に株式会社エニシードコンサルティングを設立し、現職。名古屋商科大学マネジメント研究科客員教授。資格は中小企業診断士、特定社会保険労務士、行政書士、キャリアカウンセラーほか。</p> <p>専門分野は経営改善(戦略構築・マーケティング、経営革新、創業支援)、人事組織構築(人材育成研修、評価・賃金制度)、会社設立支援等、多岐にわたり、数々の経営危機を乗り越えてきた豊富な経験・知識・ノウハウをもとに、親切で具体的なコンサルティング・研修指導には定評がある。</p>
------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------