

# 第4期 人事管理者養成コース

## ～社員を元気にさせる人事管理の極意～

- ✓ 企業理念を背景とした“キーマン”を自ら育成したい方！
- ✓ これまでの人材育成の課題を明確にし、解決策を探りたい方！



### コースの特色

- 経営ビジョンと連動した戦略的人材マネジメントを体系的に学びます。
- 事例研究を通じ、自社の人材育成の課題と解決策を探ります。
- 最新の人事・労務関連の法改正やその注意点も学べます。

### <受講者の声> 研修満足度100% (大変良かった83% 良かった17%)

- ・楽しくわかりやすく自社にとって、とても役立つ講習内容で参加してよかったですと感じました。
- ・人材育成の手法が大変参考になりました。会社に戻り実行していきたいと思えます。
- ・アクションプランを作成し、やらなければならないことの見える化ができました。



**対象** 経営幹部・管理者等

**定員** 20名

**場所** 中小企業大学校瀬戸校(愛知県瀬戸市川平町79番地)

**受講料** 54,000円(税込)

### カリキュラム

月	日	時間	科目	講師	
9	20 (水)	9:00~17:40	<b>戦略的人材マネジメントのフレームワーク</b> ・経営戦略とリンクした人材育成とは ・経営資源の棚卸しと自社のあるべき姿の創造 受講者交流会 受講者皆さんの交流を深めて頂きます	<b>荻須 清司</b> (株)エニシートコンサルティング 代表取締役 名古屋商科大学大学院 マネジメント研究科客員教授  東証一部住宅設備機器メーカー、 エクステリアメーカーなどで、営業、 人事、財務、法務、経営企画等の 責任者を歴任。M&A、海外現地 法人設立、店頭公開業務にも携 わり、約20年に渡るサラリーマン 生活で、幅広く、多くの専門的な 実践経験を積む。 現在、民間企業の経営改善、人 事組織構築(人事組織戦略構築、 人事制度構築、人材育成)を主軸 に、大学や経済産業省職員研修 講師など公的機関の委嘱も受け、 精力的に活動している。	
		18:10~19:40			
21 (木)	9:00~16:00	<b>人材確保のための雇用管理</b> ・採用管理と社員のニーズを活かす配置管理			
【インターバル期間】 振り返りと次回に向けた宿題に取り組んでいただきます。					
10	16 (月)	9:30~17:30	<b>人材活用のための正しい評価のあり方</b> 【事例企業】 有限会社大口屋(創業文政元年(1818年)) 専務取締役 伊藤寛朗氏 ・人事評価の仕組み ・納得性のある評価の仕方(賃金制度の見直し方法)		
	17 (火)	9:00~16:00			
【インターバル期間】 振り返りと次回に向けた宿題に取り組んでいただきます。					
11	21 (火)	9:30~17:30	<b>人材育成のための教育訓練の体制構築</b> ・教育訓練の体系づくりと運営体制構築		
	22 (水)	9:00~12:00	<b>企業発展のための組織管理</b> ・「共通の目的」「貢献意欲」「コミュニケーション」を磨く		
		13:00~16:00	<b>社員を元気にさせる人事管理の極意</b> ・自社のアクションプラン作成		

## No.13 新規顧客開拓の進め方

- 日程: 平成29年9月4日(月)～9月6日(水)
- 会場: 中小企業大学校 瀬戸校(愛知県瀬戸市川平町79)
- 対象者: 管理者、新任管理者
- 受講料: 31,000円(税込)

月日	時間	科目	講師(所属)
9/4(月)	9:40~17:40	<b>新規顧客開拓の考え方と進め方</b> ・市場ニーズの変化の読み方、捉え方 ・自社が提供する価値の再確認	<b>石川 憲昭</b> アイマーケ株式会社 代表取締役
9/5(火)	9:00~17:30	<b>顧客深耕と顧客開拓の具体的な進め方(演習)</b> ・既存顧客との関係強化 ・新規顧客へのアプローチの手法	
9/6(水)	9:00~16:30	<b>自社課題に基づく顧客開拓の計画づくり(演習)</b> ・自社の強みを生かした新規顧客開拓プラン立案	

### 申込方法

裏面の「受講申込書」にご記入の上、FAXにてお申込みください。

※カリキュラムは都合により変更することがあります。

自治体、商工会議所・商工会などにおいて、  
受講料を助成する制度を設けているところがあります。

瀬戸校

検索

中小企業大学校 瀬戸校

【お問い合わせ先】 研修担当 Tel 0561-48-3401

# <受講申込書>

平成 年 月 日

中小機構

中小企業大学校瀬戸校 行

【事務連絡先】(必ずご記入ください)

企業住所 〒 -	連絡先住所 (住所は左記と異なる場合のみ記入ください) 〒 -
ふりがな	
企業名	担当部課
ふりがな	担当者名
代表者名	連絡先電話 ( ) -
代表者役職	連絡先FAX ( ) -
代表電話 ( ) -	E-mail

資本金 千円 従業員数 名 創業 西暦 年 月

業種(○印をつけてください): 建設業 製造業 情報通信業 運輸業 卸売・小売業 金融・保険業 不動産業 飲食店・宿泊業 サービス業

主な取り扱い品(具体的にご記入ください)

◆受講者

受講者①	コース番号: 15	コース名: 人事管理者養成コース
	ふりがな	所属部課 役職名
	氏名 (男・女) (歳)	(役職を記載の上、該当区分に○印をつけてください。) 代表者・役員・管理者・管理者候補
入寮について(該当するものに○印をつけてください) 1.当日から宿泊 2.前日から宿泊 3.宿泊しない		

受講者②	コース番号:	コース名:
	ふりがな	所属部課 役職名
	氏名 (男・女) (歳)	(役職を記載の上、該当区分に○印をつけてください。) 代表者・役員・管理者・管理者候補
入寮について(該当するものに○印をつけてください) 1.当日から宿泊 2.前日から宿泊 3.宿泊しない		

※応募状況により人数を調整させていただく事がありますので、ご了承ください。 ※申込書が不足の場合は、コピーしてお使いください。

◇「陶心寮」のご案内◇

当校には宿泊施設として「陶心寮」がございます。受講者同士の相互交流、ヒューマンネットワークの形成のため、また日常から離れて研修に集中するためにも、是非ご利用ください。一泊(朝食サービス)2,100円(税込)、全室個室です。<全室禁煙、TVはありません>

◇個人情報の保護について◇

個人情報保護法に定義されます個人情報に該当する情報については、当機構内で実施する事業で使用いたします。当該個人情報の第三者(業務委託先を除く)への提供または開示はいたしません。ただし、お客様の同意がある場合および、法令に基づき要請された場合については、当該個人情報を提供できるものといたします。



## 管理者のための瀬戸校おすすめコース



研修コース名	実施期間	受講料(円)	研修内容
顧客も従業員も幸せにするサービスを学ぶ	8/28(月)~8/29(火)	22,000	顧客満足と従業員のモチベーションを共に高めるための取組みとなる、サービス改革の考え方と進め方について、サービスの分析・評価や品質改善、さらには体制づくりなど、具体的に学ぶ。
新規顧客開拓の進め方【営業力強化シリーズ1】	9/4(月)~9/6(水)	31,000	市場の環境変化に対応した営業戦略を再構築し、顧客のニーズの更なる掘り起こしと新たな販路開拓の取組みについて学ぶ。
キャッシュフロー経営と利益・資金計画	10/10(火)~10/12(木)	31,000	キャッシュフロー経営の考え方、キャッシュフローを重視した利益・資金計画の立て方を学ぶとともに、自社の経営状況の分析の結果を踏まえ、中期利益・資金計画の立案に取り組む。
コスト削減のための在庫管理	11/13(月)~11/15(水)	31,000	コスト削減に取り組むため、在庫の適正な管理方法を学び、在庫実務のスキルを身につける。また、ケーススタディを通じて在庫管理の問題点を明らかにし、在庫改善計画の策定に取り組む。
部課長のための女性活躍マネジメント講座	12/12(火)~12/13(水)	22,000	管理者が女性の能力や意識を活性化させ、働く意欲を高めるための方策を学ぶ。さらに経営戦略を構築する上で女性の戦力アップを重要な経営資源とするための考え方を学ぶ。



瀬戸校動画配信中

ご存知ですか? 「小規模企業共済」一経営者のための退職金制度

小規模企業共済に関するお問い合わせ

小規模企業の個人事業主や会社役員の方が事業をやめられたり、退職された場合に、生活の安定や事業の再建を図るための資金をあらかじめ準備しておく、経営者の退職金制度です。中小機構が運営しています。

! お得なポイント1! 掛金は毎月1,000円~70,000円の範囲で自由に選べ、全額所得控除となります。  
! お得なポイント2! 将来、廃業や役員退任等が生じたときに共済金を受け取ることができます。共済金は「退職所得扱い」または「公的年金等の雑所得扱い」となります。

共済相談室  
受付時間: (平日)午前9時~午後6時

050-5541-7171

【事務処理欄】H29-15 組織